

Отчет о проведении специальной оценки условий труда

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда

Анисимова Ю. А.

(подпись, фамилия, инициалы)

«13» 04 2018 г.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда

в Санкт-Петербургское государственное бюджетное стационарное
учреждение социального обслуживания "Дом-интернат ветеранов
войны и труда "Красная Звезда"

(полное наименование работодателя)

197729, г. Санкт-Петербург, Курортный район, поселок Смолячково,
Приморское шоссе, д. 676

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

7827661472

(ИНН работодателя)





1037857001775

(ОГРН работодателя)

87

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению
специальной оценки условий труда:

 (подпись)	Гаврилов С. В. (Ф.И.О.)	13.04.2018 (дата)
 (подпись)	Долбунов С. В. (Ф.И.О.)	13.04.2018 (дата)
 (подпись)	Лютянская М. А. (Ф.И.О.)	13.04.2018 (дата)
 (подпись)	Виниченко С. А. (Ф.И.О.)	13.04.2018 (дата)

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Социально - медицинское отделение, 1, Заведующий социально-медицинским отделением	Учитывая нервно-эмоциональную напряженность трудового процесса у заведующего отделением в доме-интернате, рекомендуется во время регламентированных перерывов посещать комнату релаксации; соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Посмтоянно	Психолог	
Социально - медицинское отделение, 1, Заведующий социально-медицинским отделением	Для профилактики возникновения инфицированных заболеваний соблюдать меры предосторожности, проводить профилактические мероприятия	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Посмтоянно	Старшая медицинская сестра	
Отделение социально-бытового обслуживания., 2, Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Для поддержания высокого уровня работоспособности и повышения производительности соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести	Посмтоянно	Руководитель подразделения	
Отделение милосердия, 3, Заведующий отделением милосердия	Учитывая нервно-эмоциональную напряженность трудового процесса у заведующего отделением в доме-интернате, рекомендуется во время регламентированных перерывов посещать комнату релаксации; соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса; проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Посмтоянно	Руководитель подразделения	
Отделение милосердия,	Для профилактики возникновения инфицированных заболеваний соблюдать меры предосторожности,	Снижение вредного	Посмтоянно	Руководитель подразделения	

3,Заведующий отделением милосердия	проводить профилактические мероприятия	воздействия биологического фактора			
Отделение милосердия, 3,Заведующий отделением милосердия	Учитывая тяжелые условия труда (рабочая поза) и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести		Руководитель подразделения	
Аппарат управления, 4,Директор	Учитывая нервно-эмоциональную напряженность трудового процесса у директора в доме-интернате, рекомендуется во время регламентированных перерывов посещать комнату релаксации; соблюдать требования эргономики, которая должна гармонизировать человека, его рабочую среду, орудия труда и требования рабочего процесса;проводить контроль, регулирующий внутренний трудовой режим работника.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		Психолог	

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	ненонизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	и	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Социально - медицинское отделение																							
	Заведующий социально-медицинским отделением	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
Отделение социально-бытового обслуживания.																							
2	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	-	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
Отделение милосердия																							
3	Заведующий отделением милосердия	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
Аппарат управления																							
4	Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда (декабрь 2018г.)

Наименование организации: Санкт-Петербургское государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания "Дом-интернат ветеранов войны и труда "Красная звезда"

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	4	4	0	4	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	4	4	0	4	0	0	0	0	0
из них женщин	3	3	0	3	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Аппарат управления																						
1	Заместитель директора по техническим вопросам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отделение социально-бытового обслуживания																						
2	Заведующий отделением социально-бытового обслуживания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Пищеблок																						
3	Заведующий производством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Социально-медицинское отделение																						
4	Врач-физиотерапевт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет